

كليراندكو
CLYDE & CO

المستجدات بشأن التوطين (السُّجُودَة)

منذ إطلاق رؤية السعودية 2030، كان تطوير القوى العاملة السعودية وخلق فرص عمل للمواطنين (وهي سياسة تعرف باسم التوطين) قوة دافعة رئيسية في سياسة الحكومة. في أغسطس 2011، تم إصلاح الإطار التنظيمي للتوطين بشكل جذري مع إطلاق برنامج "نطاقات" الذي قدم نطاقات توطين متينة مرتبطة بالنشاط التجاري لأصحاب العمل وحجمه. بعد مرور عشر سنوات على وضع ذلك الإطار، أعلنت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية عن نسخة منقحة منه في شهر يونيو 2021، بهدف زيادة تعزيز توظيف المواطنين السعوديين في القطاع الخاص.

السمات الرئيسية لبرنامج نطاقات 2.0

يتضمن القرار الوزاري رقم 182495 بتاريخ 1442/10/11 هـ السمات الرئيسية التالية:

- خطة توطين ثابتة لمدة ثلاث سنوات تمنح أصحاب العمل الوقت الكافي لتعديل خطط التوظيف لديهم
- تخفيض فئات الأنشطة التجارية إلى 32 فئة بدلاً من الفئات الحالية التي يبلغ عددها 85 فئة
- التوقف عن تصنيف أصحاب العمل على أساس الحجم والتركيز بشكل أكبر على عدد الموظفين - الإبقاء على تصنيف الشركات باستخدام النطاقات المرمزة بالألوان، أي: النطاق الأحمر، والنطاق الأخضر المنخفض، والنطاق الأخضر المتوسط، والنطاق الأخضر المرتفع، والنطاق البلاتيني
- استخدام صيغة أو خوارزمية لتحديد قيمة توطين ثابتة وقيم سنوية إضافية للسنوات الأولى والثانية والثالثة والسنوات التالية لعمليات الشركة، بالإضافة إلى خوارزمية تحدد إجمالي القوى العاملة لديها. تحديد قيم التوطين التي تقدمها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لكل نشاط اقتصادي وكل مستوى من مستويات نطاقات

الصيغة الجديدة

تتكامل الخوارزمية التالية $ص = م \text{ لوغ}(س) + ث$ مع نطاقات 2.0 وهي تتألف من المكونات التالية:

- $ص$ = النسبة الأدنى للنطاق
- $م$ = القيمة الثابتة للمنحنى لكل نطاق ونشاط - يتم الحصول عليها من دليل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
- $ث$ = قيمة ثابتة لتوطين كل نطاق ونشاط وسنة لفترة ثلاث سنوات
- $س$ = إجمالي العمالة لدى الكيان
- $\text{لوغ}(س)$ دالة لحساب القيمة اللوغاريتمية الطبيعية لإجمالي العمالة

الهدف الرئيسي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في إطلاق النسخة الثانية من برنامج نطاقات (نطاقات 2.0) هو زيادة معدل التوطين تدريجياً ومن بداية دورة حياة الكيان التجاري بدلاً من أن يكون ذلك فقط عندما يصبح صاحب العمل خاضعاً لنطاق يضم عدداً أكبر من الموظفين.

توطين المهنة

توطين المهن

على مدى السنوات الماضية، شجعت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية التوطين في مهن محددة حيث تظهر الإحصاءات الوطنية أعداداً كبيرة من الخريجين السعوديين في المواد الأساسية ذات الطلة. وقد استهدفت أحدث تدابيرها مجموعة من القطاعات المختلفة. بالإضافة إلى ذلك، أدخلت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية عملية تحقق واختبار لمهن محددة (مثل الكهربائيين والسباكين والمهندسين). نوجز أدناه التدابير الرئيسية في هذا المجال والتي ركزت على ثلاثة تدابير مشتركة: (أ) زيادة الحصص أو حتى توطين مائة بالمائة لوظائف أو مسميات وظيفية محددة؛ (ب) زيادة الحصص (عادة 70٪) المرتبطة بأنشطة اقتصادية محددة للتصنيف الصناعي الدولي الموحد مدرجة في السجلات التجارية؛ (ج) زيادة الحد الأدنى للأجور، غالباً في حدود تتراوح من 5,000 إلى 7,000 ريال سعودي.

المهن

المشتريات	المبيعات	أنشطة البريد والشحن	صالونات تجميل السيدات والخياطة النسائية
يتعين على شركات القطاع الخاص التي لديها ثلاثة موظفين أو أكثر يعملون في مهن المشتريات الالتزام بمتطلبات التوطين التالية: تخضع المهن التالية للتوطين: - مدير مشتريات - مندوب مشتريات - مدير عقود - أخطائي توريد العلامات التجارية الخاصة - أخطائي مناقصات - أخطائي مشتريات يتعين على المنشآت الوصول إلى معدل توطين بنسبة 50٪ بحلول 24 ديسمبر 2023.	يتعين على شركات القطاع الخاص التي لديها خمسة موظفين أو أكثر يعملون في مهن المبيعات الالتزام بمتطلبات التوطين التالية: تخضع المهن التالية للتوطين: - مدير مبيعات - مدير مبيعات تجزئة - أخطائي تجاري - أخطائي مبيعات - مدير مبيعات جملة - أخطائي مبيعات - أخطائي أجهزة تقنية المعلومات والاتصالات - مندوب مبيعات - وسيط سلع - وسيط سلع مستقبلية	تخضع أنشطة البريد ونقل الطرود التالية لمتطلبات التوطين بنسبة 100٪ بحلول 26 أكتوبر 2023: - وسطاء نقل الطرود - وكلاء الشحن (وسطاء نقل الطرود عن طريق البحر) - التعبئة والتغليف والتفريغ - تحميل وتفريغ الشحنات الجوية - أنشطة مناولة الطرود - وكالات النقل والشحن البحري - وكالات الشحن الجوي المعتمدة - خدمات شحن وتوزيع البضائع - وكالات توحيد الشحن الجوي	تخضع المهن التالية في أنشطة التجميل والخياطة النسائية لمتطلبات توظيف محددة. يتعين الوصول إلى التوطين بنسبة 100٪ لمهن مدير الفرع ونائب مدير الفرع ومشرف الموارد البشرية ومشرف القسم ومحاسب الزبائن وموظف الاستقبال وخدمة العملاء وأمين المستودع ومهن المبيعات بحلول 24 ديسمبر 2023 (تنطبق بعض الاستثناءات). يجب توظيف موظفة سعودية واحدة على الأقل بحلول 24 ديسمبر 2023 في المنافذ

	<p>يتعين على المنشآت الوصول إلى معدل توظيف بنسبة 15% بحلول 24 ديسمبر 2023.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - مناولة الشحن الجوي للبضائع وخدمات الطرود - أنشطة مناولة الطرود - استلام وتفريغ البضائع والمنتجات من الناقلات ووصفها وترتيبها على الرفوف - تحميل وتفريغ البضائع وأمتعة الركاب، بغض النظر عن طريقة النقل - النقل الجوي للبضائع <p>تنطبق الاستثناءات على مهن معينة.</p>	<p>التي يعمل بها 10 عاملات غير سعوديات أو أكثر في المهن الآتية:</p> <p>تفصيل وخياطة الملابس النسائية، والمكياج، والعناية بالشعر، والتصوير الفوتوغرافي والمونتاج، والعناية بالبشرة.</p>
--	--	--	--

إدارة المشاريع	مهن متنوعة	مهنة المحاماة	تقنية المعلومات والاتصالات
<p>يتعين على شركات القطاع الخاص التي لديها ثلاثة موظفين أو أكثر يعملون في مهن إدارة المشاريع الالتزام بمتطلبات التوظيف التالية:</p> <p>تخضع المهن التالية للتوظيف:</p> <ul style="list-style-type: none"> - مدير مشاريع - أخصائي إدارة مشاريع - أخصائي مكتب إدارة مشاريع - مدير مشروع اتصالات 	<ul style="list-style-type: none"> - دور السينما - مدارس تعليم قيادة السيارات - التخليص الجمركي - العقارات - المدارس 	<p>القرار الوزاري رقم (212607) وتاريخ 1442/11/24هـ.</p> <ul style="list-style-type: none"> - التوظيف بنسبة 50% بطول 1443/03/01هـ. - التوظيف بنسبة 70% بطول 1444/03/01هـ. <p>ينطبق القرار على مكاتب المحاماة والمنشآت التي تضم فرقا داخلية للاستشارات القانونية</p> <ul style="list-style-type: none"> - الحد الأدنى للأجر 5,500 ريال سعودي 	<ul style="list-style-type: none"> - التشغيل والصيانة لتقنية المعلومات - التشغيل والصيانة للاتصالات - البنية التحتية لتقنية المعلومات والبنية التحتية للاتصالات وحلول تقنية المعلومات وحلول الاتصالات وأنشطة البريد - تنطبق الحصة المحددة في كل فئة من هذه

<p>- مدير مشروع لخدمات الأعمال</p> <p>يتعين على المنشآت الوصول إلى معدل توظيف بنسبة 35% بطول 24 ديسمبر 2023، ونسبة 40% بطول 12 ديسمبر 2024.</p> <p>لكي يتم احتساب السعودي العامل في هذه المهن في نسبة التوظيف المفروضة، يجب ألا يقل أجره الشهري عن 6,000 ريال سعودي.</p>		<p>ينطبق على:</p> <ul style="list-style-type: none"> - مستشار قانوني نظم عامة - مستشار قانوني نظم خاصة - أخصائي عقود كاتب شؤون قانونية 	<p>الفئات الفرعية الثلاث</p> <p>يحدد ملحق القرار الصادر عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية أنشطة الترخيص ضمن كل فئة من الفئات الفرعية الثلاث</p>
--	--	--	--

تقنية المعلومات والاتصالات	مهن متنوعة	التمويل - المحاسبة	خدمة العملاء عن بعد
<ul style="list-style-type: none"> - وظائف في هندسة الاتصالات وتقنية المعلومات؛ تطوير التطبيقات والبرمجة والتحليل، وكذلك في المجالات التقنية للدعم الفني والاتصالات السلكية واللاسلكية - حوالي 42 وظيفة ضمن كل فئة من هذه الفئات الثلاث 	<ul style="list-style-type: none"> - الوظائف الهندسية على النحو المعترف به من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية / الاعتماد من الشركة السعودية للكهرباء - حوالي 105 وظيفة 5 مهندسين أو أكثر - توظيف بنسبة 25% 	<ul style="list-style-type: none"> - فترة سماح قدرها 180 يوم - 5 محاسبين أو أكثر - تم تحديد 20 مسمى وظيفي - معتمد لدى الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين - 5 أفراد في هذه المناصب 	<ul style="list-style-type: none"> - فترة سماح قدرها 180 يوم - خدمات العملاء كمنشأ رئيسي أو داعم لأنشطة المنشأة - مهن خدمة العملاء والوظائف عن بعد - خدمة العملاء عبر الهاتف والبريد الإلكتروني والمحادثات ووسائل التواصل الاجتماعي - الوظائف الرقابية

- الوظيف الإدارية	- توطین بنسبة 30% الحد الأدنى للأجور يختلف حسب الشهادة	- الحد الأدنى للأجور 7,000 ريال سعودي	- الحد الأدنى للأجور يختلف حسب الوظيفة
- البكالوريوس	- 6,000 ريال سعودي لحملة درجة	- 7,000 ريال سعودي للموظفين العامین في وظائف هندسة الاتصالات وتقنية المعلومات	- 7,000 ريال سعودي للموظفين العامین في وظائف تطوير التطبيقات والبرمجة والتحليل
- الدبلوم	- 4,500 ريال سعودي لحملة	- 5,000 ريال سعودي للموظفين العامین في وظائف الدعم الفني والاتصالات	

الخدمات الاستشارية	طب الأسنان	الصحة والسلامة	الصيدلة
- السعوية بنسبة 40% اعتباراً من 25 مارس 2024 تتضمن مهن الخدمات الاستشارية ما يلي: - أخطائي الاستشارات المالية،	- 3 أطباء أسنان أو أكثر - مسجلين لدى الهيئة السعودية للتخصصات الطبية - التوطين بنسبة 25% بحلول 1/8/1441 هـ (مارس 2020 م) - التوطين بنسبة 30% بحلول 1/8/442 هـ (فبراير/مارس 2021 م)	- 50 موظفاً + مسؤول واحد لشؤون الصحة والسلامة والبيئة - 100 موظفاً + مسؤولان لشؤون الصحة والسلامة والبيئة	- 5 صيادلة أو أكثر - توطین بنسبة 20% بحلول يوليو 2020 - توطین بنسبة 30% بحلول يوليو 2021

<p>- أخطائي استشارات الأعمال،</p> <p>- أخطائي استشارات الأمن السيبراني، و</p> <p>- المدراء والمهندسين والأخطائيين في إدارة المشاريع</p>	<p>- الحد الأدنى للأجور 7,600 ريال سعودي في القطاع الخاص</p>		
---	--	--	--

توطين القطاعات

القطاعات

التعليم	الطيران	علم البحريات	مراكز خدمة المركبات
<p>ينقسم التوظيف في هذا القطاع إلى فئتين.</p> <p>تنطبق الفئة الأولى على الوظائف في التعليم الخاص. يُعرّف التعليم الخاص بأنه يعني جميع المدارس العاملة في القطاع الخاص والتي تتبع المنهج السعودي. يتم توظيف 27 وظيفة في هذه الفئة مثل معلمي المرحلة الثانوية ومعلمي اللغات الأجنبية ومعلمي رياض الأطفال وغيرهم، وتنص على:</p> <p>(a) توظيف نسبة 90% من التعليم الخاص للبنات؛ و</p> <p>(b) توظيف نسبة 60% من التعليم الخاص للبنين</p> <p>تنطبق الفئة الثانية على الوظائف في التعليم الدولي الخاص، والذي يُعرّف بأنه مدارس القطاع الخاص التي تتبع منهجاً دولياً. يتم توظيف 12 وظيفة في هذه الفئة، مثل التربية البدنية والتربية الوطنية واللغة العربية والتربية الإسلامية والتربية الاجتماعية</p>	<p>تم توظيف وظائف مختلفة في قطاع الطيران لشركات القطاع الخاص التي لديها خمسة موظفين أو أكثر يعملون في وظائف محددة، والتي تشمل ما يلي:</p> <p>- تحقيق التوظيف بنسبة 100% بحلول 15 مارس 2023 لمهن مساعد الطيار والمراقب الجوي ومنسق الحركة الأرضية</p> <p>- يجب أن يكون 70% من الطيارين من المواطنين السعوديين بحلول 4 مارس 2024</p> <p>- يجب أن يكون 100% من مضيفي الطيران من المواطنين السعوديين بحلول 4 مارس 2024</p> <p>يجب أن يكون الموظفون معتمدين من قبل الهيئة السعودية للتخصصات الصحية.</p> <p>يجب أن يكون الموظفون معتمدين من قبل الهيئة السعودية للتخصصات الصحية.</p>	<p>تم توظيف وظائف مختلفة في قطاع البحريات لشركات القطاع الخاص التي لديها أربعة موظفين أو أكثر يعملون في وظائف محددة. ويشمل ذلك فنيي البحريات الطبية، وفنيي المختبر الفيزيائي للضوء والبحريات. كان من المطلوب الوصول إلى التوظيف بنسبة 100% في هذه الوظائف بحلول 18 مارس 2023.</p> <p>لكي يتم احتساب السعودي العامل في هذه المهن في نسبة التوظيف المفروضة، يجب ألا يقل أجره الشهري عن 5,500 ريال سعودي.</p> <p>يجب أن يكون الموظفون معتمدين من قبل الهيئة السعودية للتخصصات الصحية.</p>	<p>يجب تحقيق التوظيف بنسبة 100% بحلول 22 يونيو 2024 للموظائف التالية: مدير الموقع، مساعد المدير، مدير الجودة، المشرف المالي، مشرف الموقع، مشرف حارة الصيانة، فني المعاينة، مساعد فني المعاينة، فني الصيانة، فني المعلومات، و أخصائي إدخال البيانات.</p>

			<p>وغيرها، وتنص على توطين 80% من التعليم الدولي الخاص للبنات والبنين.</p> <p>لكي يتم احتساب السعودي العامل في هذه المهن في نسبة التوطين المفروضة، يجب ألا يقل أجره الشهري عن 5,000 ريال سعودي.</p>
--	--	--	--

السياحة	منافذ البيع بالتجزئة	العقود العامة
<p>قطاع الإيواء السياحي (إيراد به الشقق الفندقية والفلل الفندقية والفلل التراثية والمنتجعات والفنادق من فئة 4 نجوم فما فوق) - توطين بنسبة 100%:</p> <ul style="list-style-type: none"> - إدارة الشؤون المالية / المشتريات - الحجوزات - المكاتب الأمامية - الإدارة العامة - تقنية المعلومات - النادي الصحي - التدبير الفندقي (لكن لا يُسمح بتشغيل السعوديات كخدمات في الغرف) - الأغذية والمشروبات - وظائف المبيعات والتسويق (تم توطين 70%) 	<p>توطين واسع النطاق</p> <ul style="list-style-type: none"> - بيع العطور والأقمشة - بيع وصيانة الهواتف المحمولة - تأجير السيارات - الملابس النسائية - تم توطين 60 خطاً فرعياً للبيع بالتجزئة بنسبة 100%: - تم نشر المزيد من الأدلة الإرشادية فيما يتعلق بما يلي: - المطاعم - مراكز التسوق - دور السينما - البقالات 	<p>ينطبق هذا على أي كيان مملوك بنسبة 51% أو أكثر من قبل الحكومة، في عقود الصيانة والتشغيل الخاصة به (الوظائف المستمرة لعقود التشغيل والصيانة والتنظيف والخدمات).</p> <p>يختلف الحد الأدنى للأجور كما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> - الهندسة و - المستوى المتخصص (8,400 ريال سعودي) - المستوى الإشرافي (7,000 ريال سعودي) - المستوى الفني (5,700 ريال سعودي) - المستوى التشغيلي والمهني (4,000 ريال سعودي) - مستوى الوظائف منخفضة المهارات (3,000 ريال سعودي)

		<p>المرحلة الأولى: توطين المهن غير (القيادية/ الإشرافية) بطول 1 جمادى الأولى 1441 هـ</p> <p>المرحلة الثانية: توطين المهن الإشرافية/ مساعدي المدرء بطول 1 ذي القعدة 1441 هـ</p> <p>المرحلة الثالثة: توطين المهن القيادية بطول 1 جمادى الأولى 1442 هـ</p>
--	--	---

توطين المناطق

المناطق

منطقة حائل	جيزان	المدينة المنورة	الباحة
- قطر المركبات	- أمين	- مراكز التسوق	- أمين
- مكاتب الخدمات المهنية	- الصندوق/الصراف	- المغلقة	- الصندوق/الصراف
- وكالات السفر	- الخدمات العقارية	- موظفو الجمعيات الأهلية	- قطع غيار السيارات
- مراكز التسوق	- مكاتب الاستقدام	- وظائف قطاع السياحة	- معارض السيارات
- وظائف متفرقة لموظفي الدعم وما إلى ذلك.	- اللجان الخيرية	- وظائف مسؤولي الصحة والسلامة والبيئة	- مراكز التسوق/الأسواق المغلقة
	- وكالات السفر	- وظائف إدخال البيانات	
	- قطع غيار السيارات		
	- معارض السيارات		
	- أسواق الفواكه والخضروات		

منطقة الحدود الشمالية	القصيم	نجران
- موظفو الجمعيات الخيرية	- مراكز التسوق المغلقة	- مراكز التسوق المغلقة
- أسواق الفواكه والخضروات	- أماكن الترفيه	- الخدمات العقارية
- معارض السيارات	- موظفو المطاعم	- موظفو الجمعيات الخيرية
- مراكز التسوق المغلقة	- العربات المتنقلة	- معارض السيارات
- العربات المتنقلة		- قطع غيار السيارات
- موظفو سوق الثروة الحيوانية		- العطور والأزياء الرجالية

490
الشركاء

3,200
محامين

5,500
إجمالي الموظفين

3,200
المهنيون القانونيون

+60
المكاتب حول العالم*

www.clydeco.com

* تضم المكاتب المشتركة

كلايد أند كو إل إل بي هي شركة تضامن ذات مسؤولية محدودة مسجلة، في إنجلترا وويلز، ومنظمة ومفوضة من قبل هيئة شئون المحامين.

© كلايد أند كو إل إل بي 2023